

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Als Huis van de Wijk is Ontmoetingscentrum Prinsenhof (OCP) toegankelijk voor alle leeftijden. Binnen OCP zijn mensen met een verstandelijke beperking (cliënten) via Pameijer werkzaam in een leertraject, waarbij zij ondersteund worden door begeleiders vanuit Pameijer en vrijwilligers bij Stichting Ontmoetingscentrum Prinsenhof. Daarnaast zijn er onder de vrijwilligers van de stichting kwetsbare mensen, zoals mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en mensen met fysieke en/of psychische beperkingen.

Daarom hebben wij als organisatie voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen:

- 1) regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor personen met een verstandelijke beperking, vrijwilligers en bezoekers
- 2) de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger/stagiaire of betaalde kracht, verzoeken wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je deze kent en eraan zult handelen.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers (hierna te noemen vrijwilliger)*

- a. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen alle aanwezigen zich veilig en gerespecteerd voelen en onthoudt zich ervan deze personen te bejegenen op een wijze die hun waardigheid aantast.
- b. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van kwetsbare aanwezigen dan functioneel noodzakelijk is.
- c. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van psychisch dan wel fysiek geweld.
- d. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag en/of misbruik ten opzichte van de aanwezigen (zie punt 2).
- e. De vrijwilliger heeft de plicht alle personen in OCP naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de cliënt/vrijwilliger/bezoeker is betrokken wordt nageleefd.
- f. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de sociaal beheerder.
- g. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de sociaal beheerder.

***bovenstaande regels gelden ook voor de betaalde krachten en stagiaires**

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met personen met een verstandelijke beperking/vrijwilligers/bezoekers en sanctiebeleid.

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met mensen met een verstandelijke beperking/vrijwilligers/bezoekers verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, medewerker/cliënt e.d.) en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen en/of andere handelwijzen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is 18 januari 2021 vastgesteld door het bestuur van Stichting Ontmoetingscentrum Prinsenhof.

Naam vrijwilliger

Naam vertegenwoordiger bestuur

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening namens bestuur
